

Für Arbeitgeber

Unternehmerisch handeln – Wertschätzung zeigen

Das Outplacement-Angebot der PRCC Personalberatung
für Trennungsprozesse in Kommunikation und Marketing

Outplacement – Wertschätzung trotz Kündigung

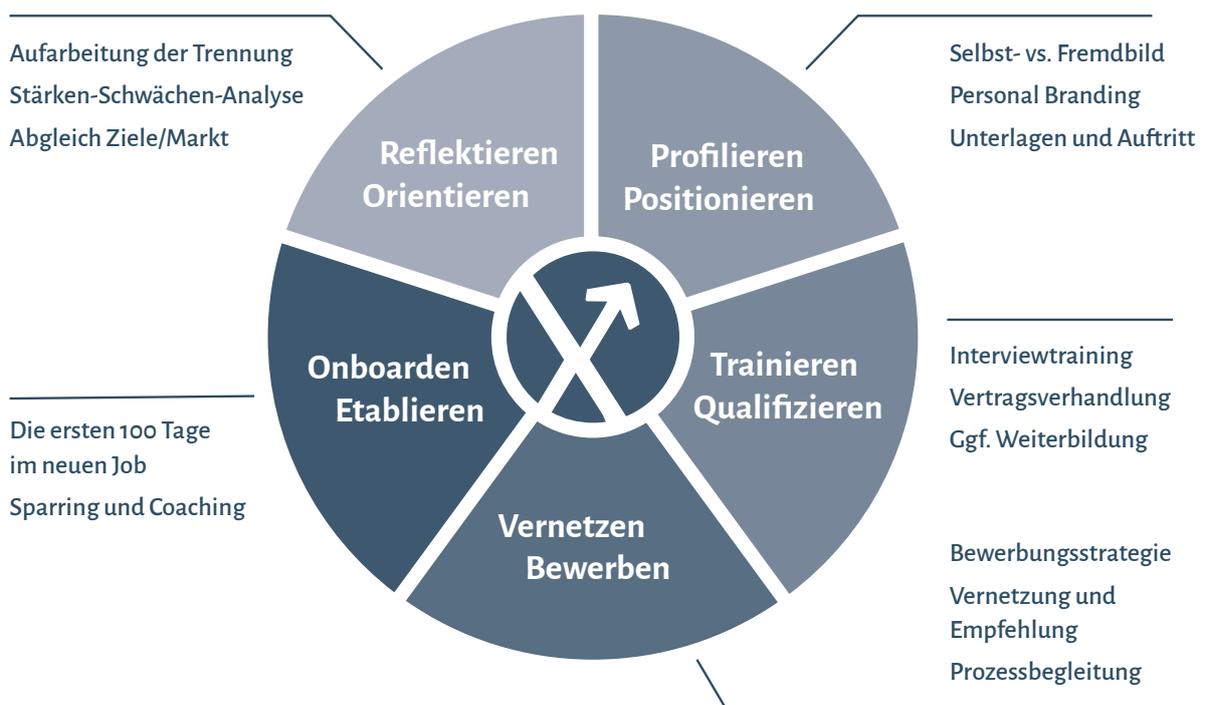
Die Trennung von Mitarbeitern ist eine schwierige Situation für alle Beteiligten. Auf Seiten des Mitarbeiters finanzielle und emotionale Herausforderungen im Vordergrund stehen, müssen Sie als Arbeitgeber darüber hinaus z.B. auch die Stimmungslage in der Belegschaft im Auge behalten. Zu befürchten sind Auswirkungen auf die Moral der verbleibenden Mitarbeiter und das Image des Unternehmens. All das bindet persönliche und finanzielle Ressourcen von der Fach- über die Personalabteilung, oft bis hin zur Geschäftsführung.

Ein professionelles Outplacement hilft dabei, diese Hürden zu meistern

- Es unterstützt die betroffenen Mitarbeiter durch ein wirksames Paket aus Coaching, Vernetzung, Qualifizierung und ggf. Onboarding dabei, schnellstmöglich einen neuen Job zu finden.
- Es signalisiert Wertschätzung und soziale Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern, von denen Sie sich trennen. Gleichzeitig sorgt es dafür, dass die Motivation der verbleibenden Belegschaft nicht abnimmt.
- Auch Betriebsräte sind an sozialverträglichen Lösungen interessiert und unterstützen Outplacement-Prozesse häufig, da der gekündigte Kollege „aufgefangen“ und eine aktive Hilfestellung bei der Neuorientierung angeboten wird.
- Frustrationen werden gemindert, das Risiko zeit- und kostenintensiver Rechtsstreitigkeiten und/oder negativer Kommentare in Online-Portalen wird minimiert.
- Die schnelle Aufnahme einer neuen Beschäftigung bedeutet für Sie auch eine Kostensenkung durch die verkürzte Restlaufzeit der Arbeitsverträge.
- Die Personalabteilung und die direkten Vorgesetzten der Betroffenen werden entlastet, da ein großer Teil des Prozesses durch den Outplacement-Anbieter betreut wird.

Die Bausteine des NextPlacement-Programms

Wir sind Ihr Sparringspartner, wenn es darum geht, Trennungsprozesse bestmöglich zu gestalten. Unser modulares System erlaubt es, jedem Kandidaten genau an den Stellen weiterzuhelfen, an denen der Schuh am meisten drückt.



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Form gewählt, selbstverständlich beziehen sich alle Angaben auf Angehörige aller Geschlechter.

Warum Sie auf Spezialisten setzen sollten

Sie erwarten von einem Outplacement-Anbieter einen reibungslosen Prozess ohne Komplikationen.

Mit NextPlacement stellen Sie Ihren (ehemaligen) Mitarbeitern echte Experten für Marketing und Kommunikation zur Seite. So ist gewährleistet, dass sich die Kandidaten abgeholt und verstanden fühlen, dass sie das Outplacement als Mehrwert und die Situation als Chance begreifen. Hier hilft unsere Spezialisierung:

Wir sind Experten in Public Relations und Corporate Communications, Investor Relations und Public Affairs, in Social Media/ digitaler Kommunikation sowie (Online) Marketing in allen Ausprägungen. Seit über zehn Jahren unterstützen wir Kandidaten auf der Suche nach einer passenden beruflichen Herausforderung.



Wir sprechen die Sprache der Kandidaten aus Kommunikation und Marketing

Die meisten Outplacement-Dienstleister können einen Pressesprecher nicht von einem Head of Marketing unterscheiden. Bei uns werden Ihre (ehemaligen) Mitarbeiter von Beratern begleitet, die selbst als Kommunikatoren und/oder Marketingschaffende gearbeitet haben – und die wissen, wovon sie (und die Kandidaten) sprechen.



Wir können Kompetenzen und Präferenzen einordnen

Welche Kompetenzen zu welchem Job passen, wer sich wo noch qualifizieren muss, welcher Job der richtige ist – das kann nur beurteilen, wer ein breites und tiefes Marktverständnis mitbringt. Aus unzähligen Gesprächen mit Arbeitnehmern und Arbeitgebern in Kommunikation und Marketing wissen wir, was wichtig ist, was realistisch ist, was zusammenpasst – und was nicht.



Wir haben Zugänge zu den relevanten Entscheidern

Oftmals läuft ein Outplacement-Prozess so ab: Es wird viel gesprochen, der Kandidat bekommt einen netten neuen Lebenslauf von der Stange, daraufhin streut der Outplacement-Berater das Profil an die Headhunter in seinem Netzwerk. Ab dann herrscht das Prinzip Hoffnung. Besser funktioniert das Ganze, wenn der Outplacement-Dienstleister selbst exzellente Kontakte zu den relevanten Entscheidern hat.



Wir unterstützen nicht nur punktuell – wir begleiten bis in den neuen Job

Wir sind ein Verbund starker Partner: Von der Personalberatung über Outplacement-Coaches bis zu führenden Weiterbildern. Gemeinsam bieten wir den Kandidaten ein stringentes Gesamtkonzept von der Profilierung über die (Weiter-)Qualifizierung bis zum Onboarding.

Wer wir sind

NextPlacement ist das Outplacement-Angebot der PRCC Personal- und Unternehmensberatung. Als Spezialisten für Kommunikation und Marketing sind wir davon überzeugt, dass wir Kandidaten besser begleiten können als jeder generalistisch ausgerichtete Anbieter im Markt.

Sie profitieren dabei insbesondere von unserem ganzheitlichen Zusammenspiel aus Personalberatung, Headhunting, Business Coaching und Weiterbildung. Als aufeinander eingestelltes Team bündeln wir unsere Kompetenzen – und bieten Ihnen so alle nötigen Leistungen, die Sie in der herausfordernden Situation einer Trennung oder Neuorientierung benötigen. Wir beraten, wir coachen, wir bilden weiter und vermitteln.

Ihre Partner im NextPlacement-Netzwerk



Partners in Recruiting & Corporate Change – dafür steht PRCC. Die Personalberatung mit Sitz in Düsseldorf ist auf Marketing und Kommunikation spezialisiert. Sie unterstützt Arbeitgeber und Arbeitnehmer seit 2010 erfolgreich dabei, sich in einer dynamischen Welt zu behaupten. Bei PRCC arbeitet eine neue Generation von Personalberatern – offen, verbindlich, digital.



Die Career Transition arbeitet in Coaching und Newplacement mit Executives internationaler Konzerne und renommierter Mittelständler. Mit dem Partner TheInnis Company in Dallas verfügt Career Transition über ein internationales Netzwerk. Sitz des Unternehmens ist Wiesbaden. Geschäftsführer Veit M. Hirche verfügt über mehr als 25 Jahre Erfahrung in Beratung und Newplacement auf höchstem Level.

dapr.

Die Deutsche Akademie für Public Relations (dapr) mit Hauptsitz in Düsseldorf zählt zu den ältesten und renommiertesten Aus- und Weiterbildungsinstituten in der deutschen Kommunikations- und Marketingbranche. Das Angebot reicht von kurzen Intensivtrainings über modulare Aus- und Weiterbildungen bis zum berufsbegleitenden Studium.



by PRCC Personal- und
Unternehmensberatung GmbH
Ritterstraße 9
40213 Düsseldorf

Wir beraten Sie gerne persönlich
Nane Kröger
+49 211 176070-66
kontakt@nextplacement.de

www.nextplacement.de