



PRCC
Partners in Recruiting
& Corporate Change

Für Arbeitnehmer:innen

Auf zu neuen Ufern – mit einem spezialisierten Outplacement

Das Outplacement-Angebot der PRCC Personalberatung
für Trennungsprozesse in Kommunikation und Marketing

www.prcc-personal.de/outplacement

Outplacement für Executives und Expert:innen

Eine Kündigung ist ein Einschnitt. Doch sie kann ein Neuanfang, ein Befreiungsschlag, ein nächster Schritt sein – hin zu mehr Zufriedenheit und größerem Erfolg. Die Outplacement-Berater:innen bei PRCC tun mehr, als Sie bei Ihrem „Out“ zu unterstützen. Wir zeigen Ihnen neue Perspektiven auf und begleiten Sie auf Ihrem Weg.

Gemeinsam die nächsten Schritte gehen

Eine Trennung bahnt sich an oder die Kündigung wurde bereits ausgesprochen – und Sie stehen vor einem Berg aus Fragen. Wir geben Ihnen fachkompetent und empathisch die Antworten, die Sie benötigen. Dazu setzen wir uns intensiv mit Ihrer Ausgangssituation auseinander – und mit allem, was Sie beschäftigt, etwa ...

- warum es zur Kündigung gekommen ist und „Warum ausgerechnet ich?“
- wie Sie Ihren Wert auf dem Arbeitsmarkt erhalten oder sogar steigern können.
- was Sie und Ihre Arbeitsweise besonders auszeichnet.
- ob Sie sich bestmöglich präsentieren (denn viel Berufserfahrung heißt oft auch wenig Bewerbungserfahrung).
- was Sie glücklich macht und was Sie persönlich erreichen wollen.

Dabei macht es keinen Unterschied, ob die Kosten für Ihre Outplacement-Beratung von Ihrem (ehemaligen) Arbeitgeber übernommen werden, oder ob Sie selbst dafür aufkommen: Wir schneiden Ihnen ein individuelles Angebot, das zu Ihnen und Ihren Anforderungen passt.

Wie finde ich die Outplacement-Beratung, der zu mir passt?

Wir haben ein paar Fragen zusammengestellt, die es Ihnen schon nach einem Erstgespräch erlauben, zu bewerten, ob Sie einer erfolgreichen Zusammenarbeit entgegensehen:

✓ **Fachkompetenz**

Versteht der/die Berater:in, was Sie in Ihrem Job machen?
Bringt er/sie nur Erfahrung in der allgemeinen Karriereberatung mit, oder kennt er/sie Ihre Branche?

✓ **Überregionale Tätigkeit**

Ist der/die Berater:in nur regional oder deutschlandweit tätig?
Verfügt er/sie über internationale Netzwerke?

✓ **Personelle Ressourcen**

Haben Sie eine/n festen Ansprechpartner:in, mit dem/der Sie „auf einer Wellenlänge“ sind?
Gibt es ein Team hinter Ihrem/Ihrer Berater:in, das zusätzlichen Input liefern kann?
Ist Ihr/e Berater:in zuverlässig und gut erreichbar?

✓ **Ehrlichkeit**

Haben Sie das Gefühl, Ihr/e Berater:in ist ehrlich und realistisch mit seinen/ihren Einschätzungen hinsichtlich Ihrer Kompetenzen und Chancen auf dem Arbeitsmarkt?
Fühlen Sie sich ernst genommen?
Sind die Verträge transparent gestaltet?

✓ **Vernetzung**

Ist Ihr/e Berater:in so gut vernetzt, dass er/sie Ihr Profil direkt bei den richtigen Leuten platzieren kann?

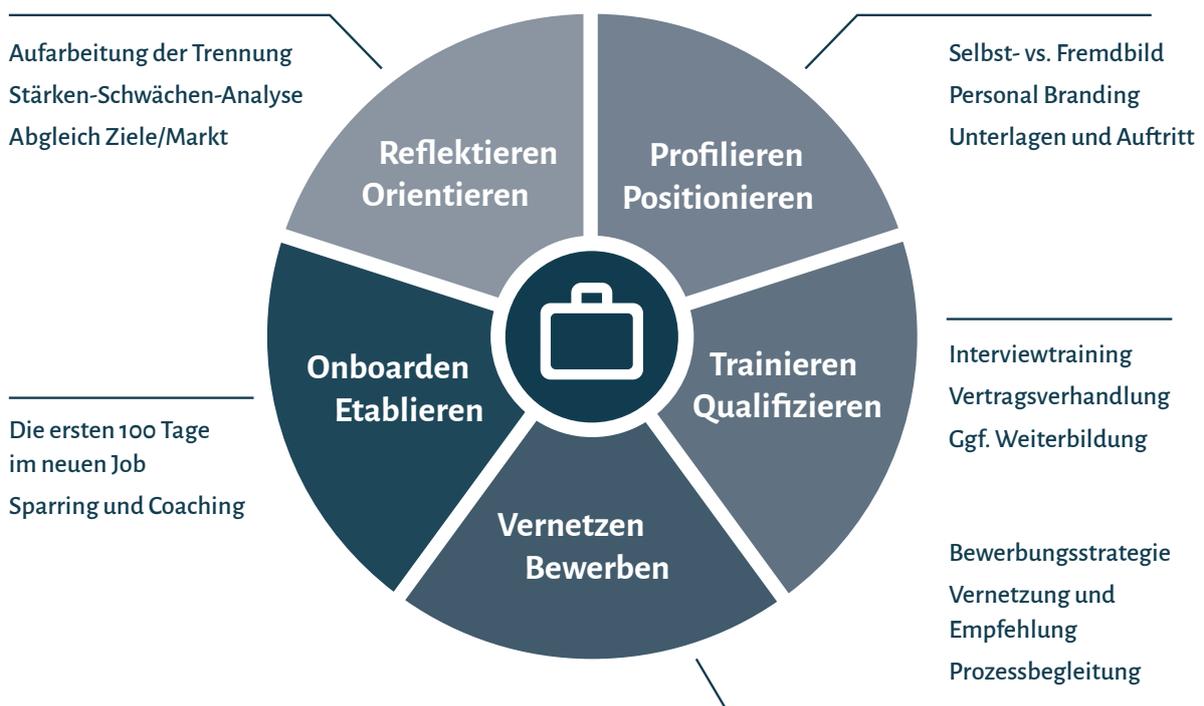
Angebot und Ablauf des Outplacement

Ein Outplacement sollte niemals „von der Stange“ kommen – um erfolgreich zu sein, müssen Umfang und Ablauf genauso individuell sein wie die Situation, in der Sie sich befinden. Daher steht am Anfang ein umfassendes Assessment: Welche Erwartungen haben Sie, welche Ziele haben Sie für sich bereits definiert und welche beruflichen und privaten Aspekte müssen wir bei der Neuorientierung berücksichtigen? Anhand dessen erarbeiten wir gemeinsam Ihr persönliches Outplacement-Programm.

Sie werden intensiv beraten, ge-coached und trainiert. Wir vernetzen Sie und bringen Sie bei den richtigen Leuten ins Gespräch. Wir finden heraus, wie Sie Ihr persönliches Profil schärfen können und schließen auf Wunsch Qualifizierungslücken. Wir stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite, wenn Sie möchten bis hinein in ein neues Arbeitsverhältnis – und darüber hinaus.

Ihr persönliches Outplacement-Programm

Wir stellen Ihr persönliches Outplacement-Programm aus fünf bewährten Bausteinen individuell für Sie zusammen:



Die PRCC-Outplacement Bausteine zum Erfolg

Das PRCC-Outplacement folgt keiner Schablone – wir haben aber auf der Basis unserer Erfahrungen die einzelnen Aspekte des Prozesses zu Bausteinen zusammengefasst. Welche dieser Bausteine für Sie sinnvoll sind und in welchem Umfang die einzelnen Elemente Teil des Outplacements sein werden, hängt von Ihrer persönlichen Situation ab.



Reflektieren und Orientieren

- Aufarbeitung der Trennung – nicht zuletzt: „Warum ich?“
- Status-quo-Analyse inklusive Stärken und Schwächen – persönlich, fachlich, methodisch
- Abgleich von Erwartungen und Marktchancen
- Definition erstrebenswerter und realistischer Ziele



Profilieren und Positionieren

- Abgleich von Selbstbild und Fremdbild
- Personal Branding und Personal Story
- Unterlagencheck und -Optimierung: Anschreiben, CV, Zeugnisse
- Präsentation und Aktivitäten in sozialen Netzwerken



Trainieren und Qualifizieren

- Interviewtraining
- Feedbackgespräche
- Vertragsverhandlung und Vergütungsberatung
- Bei Bedarf: Zusätzliche Qualifizierung über die Deutsche Akademie für Public Relations (dapr)



Vernetzen und Bewerben

- Erarbeitung einer wirksamen Bewerbungsstrategie
- Intensive Begleitung des Bewerbungsprozesses inklusive Vor- und Nachbereitung von Vorstellungsgesprächen
- Netzwerkarbeit, Identifikation von Targets, Vakanzen-Check, Gespräche mit Multiplikatoren, Empfehlungen, etc.



Onboarden und Etablieren

- Feedbacks
- Erfahrungsaustausch
- Sparring und Coaching bei Herausforderungen
- Generelle Begleitung in den ersten 100 Tagen im neuen Job

Warum Sie auf Spezialisten setzen sollten

Eine (unfreiwillige) berufliche Neuorientierung ist immer eine Herausforderung. Umso besser, wenn man einen spezialisierten Partner an seiner Seite hat. Bei PRCC haben alle Berater:innen in Kommunikationsberufen gearbeitet und kennen den Markt und seine Anforderungen, die Unternehmens- wie auch die Agenturwelt. Seit über zehn Jahren unterstützen wir Kandidat:innen bei den nächsten Karriereschritten.



Wir verstehen nicht nur unser Handwerk – wir verstehen, was Sie tun.

Viele Outplacement-Berater:innen können einen Head of Communications nicht von einem Head of Marketing unterscheiden. Bei uns werden Sie von Beratern:innen begleitet, die selbst als Kommunikator:innen und/oder Marketingschaffende gearbeitet haben – und die deshalb wissen, wovon sie (und Sie!) sprechen.



Wir kennen den Markt – und können Ihre Kompetenzen und Präferenzen einordnen.

Welcher Job passt zu mir? Was kann ich zukünftig verdienen? Wo habe ich Qualifizierungslücken? Derartige Fragen kann nur beantworten, wer ein breites und tiefes Marktverständnis mitbringt. Aus unzähligen Gesprächen mit Kandidat:innen und Arbeitgebern in Kommunikation und Marketing wissen wir, was wichtig ist, was realistisch ist, was zusammenpasst – und was nicht.



Wir haben das Netzwerk zu Geschäftsführung, HR, Marketing und Kommunikation.

Oftmals läuft ein Outplacement-Prozess so ab: Es wird viel gesprochen, der /die Kandidat:in bekommt einen netten neuen Lebenslauf von der Stange, daraufhin wird das Profil an die Headhunter:innen im Netzwerk gestreut. Ab dann herrscht häufig das Prinzip Hoffnung. Besser funktioniert das Ganze, wenn der Outplacement-Dienstleister selbst exzellente Kontakte zu den relevanten Entscheider:innen hat – so wie wir.



Wir begleiten Sie im gesamten Prozess – von der Profilierung über die Qualifizierung bis zum Onboarding.

Wir sind ein Verbund starker Partner: Von der Personalberatung für Kommunikation und Marketing über Outplacement-Coaches bis zu führenden Weiterbildern mit den Schwerpunkten Management, Marketing und Kommunikation. Gemeinsam bieten wir Ihnen ein stringentes Gesamtkonzept von A bis Z.

Über die PRCC Personalberatung

Partners in Recruiting & Corporate Change – dafür steht PRCC. Die Personalberatung mit Sitz in Düsseldorf ist auf Kommunikation und Marketing spezialisiert. Seit dem Jahr 2010 unterstützt sie Klienten und Kandidat:innen dabei, in einer sich wandelnden Welt erfolgreich zu sein – durch Headhunting, Interim-Vermittlung, Outplacement und Qualifizierung.



Im Outplacement-Prozess unterstützen wir die Kandidat:innen dabei, sich im Jobmarkt zu orientieren und zu positionieren, sich bei Bedarf weiter zu qualifizieren, um schließlich einen neuen Job zu finden, der zu ihnen passt. Auf Wunsch begleiten wir den gesamten Prozess: Von der Anbahnung der Kündigung, über die Verhandlung der genauen Trennungsmodalitäten bis hin zum nächsten Karriereschritt.



PRCC Personal- und
Unternehmensberatung GmbH
Ritterstraße 9
40213 Düsseldorf

Wir beraten Sie gerne persönlich
Nane Kröger
+49 211 176070-66
nane.kroeger@prcc-personal.de

www.prcc-personal.de/outplacement