

Für Arbeitgeber

Erfolgreiches Outplacement in Kommunikation und Marketing

Ein Angebot der PRCC Personalberatung für
wertschätzende Trennungsprozesse.

Outplacement – Trennungen optimal gestalten

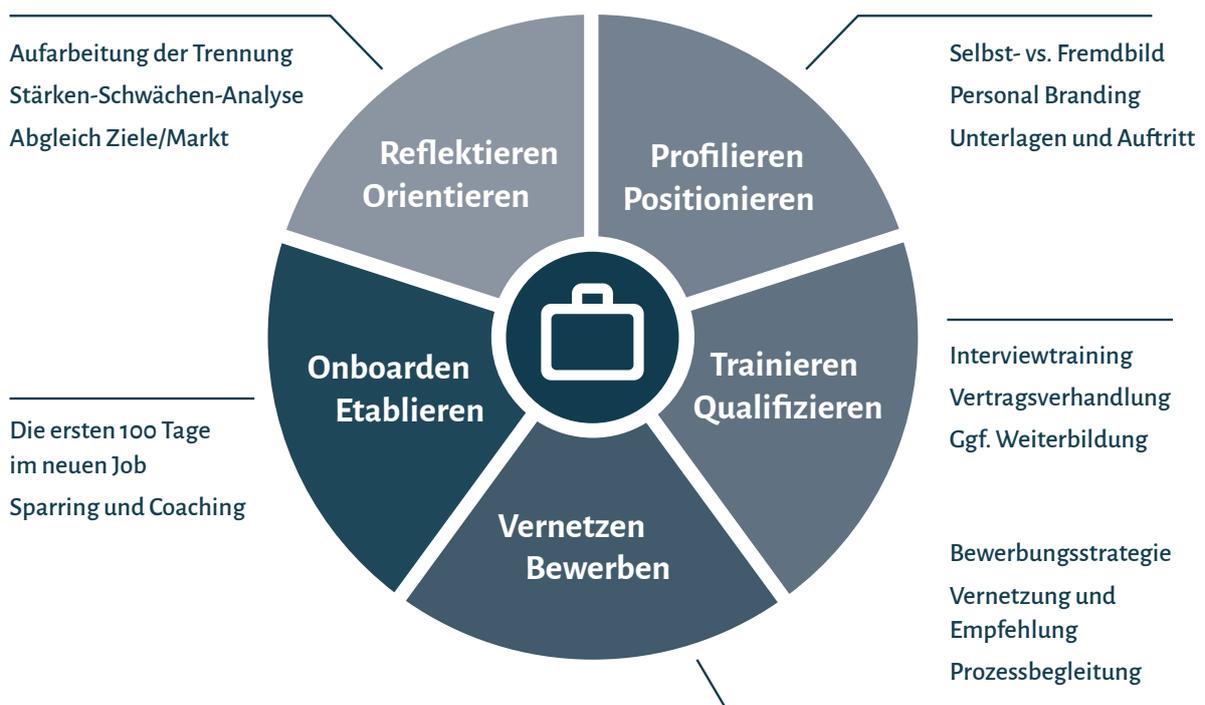
Die Trennung von Mitarbeiter:innen ist eine schwierige Situation für alle Beteiligten. Sie vertreten die Arbeitgeberseite – und möchten Trennungsprozesse bestmöglich umsetzen. Ein professionelles Outplacement hilft dabei, Komplikationen zu vermeiden sowie persönliche und finanzielle Ressourcen zu schonen.

Wie kann ein professionelles Outplacement helfen?

- Es unterstützt die betroffenen Mitarbeiter:innen durch ein wirksames Paket aus Coaching, Vernetzung, Qualifizierung und ggf. Onboarding dabei, schnellstmöglich einen neuen Job zu finden.
- Es signalisiert Wertschätzung und soziale Verantwortung gegenüber den Mitarbeiter:innen, von denen Sie sich trennen. So sorgt es auch dafür, dass die Motivation der verbleibenden Belegschaft nicht abnimmt.
- Betriebsräte sind an sozialverträglichen Lösungen interessiert und unterstützen Outplacement-Prozesse häufig, da der/die gekündigte Kolleg:in „aufgefangen“ und eine aktive Hilfestellung bei der Neuorientierung angeboten wird.
- Frustrationen werden gemindert, das Risiko zeit- und kostenintensiver Rechtsstreitigkeiten und/oder negativer Kommentare in Online-Portalen wird minimiert.
- Die schnelle Aufnahme einer neuen Beschäftigung bedeutet eine Kostensenkung durch die verkürzte Restlaufzeit der Arbeitsverträge.
- Die Personalabteilung und die direkten Vorgesetzten der Betroffenen werden entlastet, da ein großer Teil des Prozesses durch den Outplacement-Anbieter betreut wird.

Die Bausteine des Outplacement-Programms

Wir sind Ihr Sparringspartner, wenn es darum geht, Trennungsprozesse bestmöglich zu gestalten. Unser modulares System erlaubt es, jedem/r Kandidat:in genau an den Stellen weiterzuhelfen, an denen der Schuh am meisten drückt.



Warum Sie auf Spezialisten setzen sollten

Sie erwarten von einem Outplacement-Anbieter einen reibungslosen Prozess ohne Komplikationen. Das bedeutet nicht nur ein vertrauensvolles Verhältnis und eine verbindliche Kommunikation, sondern auch gute Ergebnisse. Bei PRCC stellen wir Ihren (ehemaligen) Mitarbeiter:innen echte Expert:innen für Kommunikation und Marketing zu Seite. So ist gewährleistet, dass sich die Kandidat:innen abgeholt und verstanden fühlen, dass sie ihr Outplacement als Mehrwert und die Situation als Chance begreifen.

Hierbei hilft unsere Spezialisierung: Wir haben alle selbst in Kommunikationsberufen gearbeitet, bringen Agentur- sowie Unternehmenserfahrung mit und kennen den Markt und seine Anforderungen.



Wir sprechen die Sprache der Kandidat:innen aus Kommunikation und Marketing

Die meisten Outplacement-Dienstleister können eine/n Pressesprecher:in nicht von einem Head of Marketing unterscheiden. Bei uns werden Ihre (ehemaligen) Mitarbeiter:innen von Berater:innen begleitet, die selbst als Kommunikator:innen und/oder Marketingschaffende gearbeitet haben – und die wissen, wovon sie (und die Kandidat:innen) sprechen.



Wir können Kompetenzen und Präferenzen einordnen

Welche Kompetenzen zu welchem Job passen, wer sich wo noch qualifizieren muss, welcher Job der richtige ist – das kann nur beurteilen, wer ein breites und tiefes Marktverständnis mitbringt. Aus unzähligen Gesprächen mit Kandidat:innen und Arbeitgebern in Kommunikation und Marketing wissen wir, was wichtig ist, was realistisch ist, was zusammenpasst – und was nicht.



Wir haben Zugänge zu den relevanten Entscheider:innen

Oftmals läuft ein Outplacement-Prozess so ab: Es wird viel gesprochen, der/die Kandidat:in bekommt einen netten neuen Lebenslauf von der Stange, daraufhin wird das Profil an die Headhunter:innen in Netzwerk gestreut. Ab dann herrscht das Prinzip Hoffnung. Besser funktioniert das Ganze, wenn der Outplacement-Dienstleister selbst exzellente Kontakte zu den relevanten Entscheider:innen hat.



Wir unterstützen nicht nur punktuell – wir begleiten bis in den neuen Job

Wir sind ein Verbund starker Partner: Von der Personalberatung über Outplacement-Coaches bis zu führenden Weiterbildern. Gemeinsam bieten wir den Kandidat:innen ein stringentes Gesamtkonzept von der Profilierung über die (Weiter-)Qualifizierung bis zum Onboarding.

Über die PRCC Personalberatung

Partners in Recruiting & Corporate Change – dafür steht PRCC. Die Personalberatung mit Sitz in Düsseldorf ist auf Kommunikation und Marketing spezialisiert. Seit dem Jahr 2010 unterstützt sie Klienten und Kandidat:innen dabei, in einer sich wandelnden Welt erfolgreich zu sein – durch Headhunting, Interim-Vermittlung, Outplacement und Qualifizierung.



Im Outplacement-Prozess begleiten wir Personalleiter:innen, Fachvorgesetzte, HR Business Partner und ggf. die Geschäftsführung: Von der Anbahnung über die Umsetzung bis zur Nachsorge der Trennung. Die Outplacement-Kandidat:innen unterstützen wir dabei, sich im Jobmarkt zu orientieren und zu positionieren, sich zu qualifizieren – um schließlich einen neuen Job zu finden, der zu ihnen passt.



PRCC Personal- und
Unternehmensberatung GmbH
Ritterstraße 9
40213 Düsseldorf

Wir beraten Sie gerne persönlich
Nane Kröger
+49 211 176070-66
nane.kroeger@prcc-personal.de

www.prcc-personal.de/outplacement