

## Datenschutzerklärung für (potentielle) Kandidaten

Herzlichen Dank, dass Sie sich für die offenen Vakanzen unserer Kunden interessieren. Wir, PRCC, legen stets höchsten Wert auf eine vertrauensvolle und professionelle Zusammenarbeit, was natürlich auch die Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer Daten sowie die Einhaltung der einschlägigen Datenschutzgesetze beinhaltet. Im Folgenden erhalten Sie daher alle relevanten Informationen rund um den Datenschutz (nach Art. 13, respektive nach Art. 14 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)) im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Besetzung offener Vakanzen bei unseren Kunden.

Als personenbezogene Daten sind alle Informationen zu verstehen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (die sog. betroffene Person) beziehen. Dies sind z.B. Informationen wie Name, Kontaktdaten, beruflicher Werdegang und Qualifikationen oder auch technische Daten, die bei der Nutzung von IT-Tools anfallen (z.B. Login-Informationen). Diese Datenschutzerklärung soll für jedermann einfach und verständlich sein, es lässt sich jedoch nicht vermeiden, offizielle Begriffe der DSGVO zu verwenden. Daher verweisen wir an dieser Stelle vorsorglich auf Art. 4 DSGVO für weitere Begriffsbestimmungen.

Weitere Informationen z.B. zu technisch bedingten Verarbeitungsvorgängen von personenbezogenen Daten, wie z.B. beim Aufruf unseres online Kandidatenportals, finden Sie unter <https://www.prcc-personal.de/datenschutz/>.

### 1. Verantwortliche Stelle und Datenschutzbeauftragter

Verantwortliche Stelle im Sinne des Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist die

PRCC Personal- und Unternehmensberatung GmbH  
Ritterstraße 9  
40213 Düsseldorf

Tel.: +49 211 176070-66  
Fax: +49 211 176070-69  
E-Mail: [kontakt@prcc-personal.de](mailto:kontakt@prcc-personal.de)

Weitere Informationen zum Verantwortlichen finden Sie im Impressum unserer Homepage. Sollten Sie Fragen zum Datenschutz haben, kontaktieren Sie gerne auch unseren externen Datenschutzbeauftragten:

Tengelmann Audit GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
An der Pönt 45  
40885 Ratingen

E-Mail: [datenschutz@t-audit.de](mailto:datenschutz@t-audit.de)

## 2. Mögliche Rechtsgrundlagen

Eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch PRCC erfolgt grundsätzlich nur, soweit dies für den jeweiligen Zweck erforderlich ist und eine legitime Rechtsgrundlage vorliegt. Der Rechtsrahmen zum Datenschutz bietet verschiedene mögliche Rechtsgrundlagen zur Verarbeitung personenbezogener Daten. Folgende (nicht abschließende) Aufstellung gibt Ihnen eine Übersicht über die für uns wesentlichsten Rechtsgrundlagen bei der Verarbeitung von Kandidatendaten:

- Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung der betroffenen Person)
- Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO (Einwilligung der betroffenen Person, sofern besondere Kategorien von Daten – wie z.B. Gesundheitsdaten – verarbeitet werden)
- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Durchführung eines Vertragsverhältnisses mit der betroffenen Person, vorvertragliche Maßnahmen auf Anfrage der betroffenen Person)
- Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO (Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung unseres Unternehmens)
- Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unseres Unternehmens oder eines Dritten, sofern nicht die Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (Interessenabwägung)).

Sofern eine Einwilligung als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dient, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen. Der Widerruf gilt grundsätzlich nur für die Zukunft. Das bedeutet, dass durch den Widerruf der Einwilligungserklärung die bisherige Verarbeitung bis zum Eingang des Widerrufs der Einwilligung nicht rechtswidrig wird.

## 3. Betroffenenrechte

Soweit wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, stehen Ihnen folgende Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegenüber uns zu, die Sie jederzeit gegen uns geltend machen können. Im Einzelnen können Sie das Recht auf

- Auskunft,
- Berichtigung der Daten,
- Einschränkung der Verarbeitung,
- Löschung der Daten  
oder
- Datenübertragbarkeit

bei uns geltend machen.

**Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) verarbeiten, haben Sie zudem das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Wir werden Ihre Daten dann für diese(n) Zweck(e) nicht mehr verarbeiten, sofern nicht unsere schutzwürdigen Interessen überwiegen oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient. Unbeschadet dessen, können Sie bei Direktwerbung jederzeit ohne Angabe von Gründen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen.**

Ihnen steht zudem das Recht zu, bei einer für den Datenschutz zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einzulegen.

Sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Sollten Sie Ihre Rechte gegenüber uns geltend machen wollen, dann wenden Sie sich bitte an die o. g. Kontaktdaten des Verantwortlichen.

Wenn Sie uns gegenüber Ihre Rechte geltend machen, verarbeiten wir notwendigerweise Ihre in diesem Zusammenhang erhobenen personenbezogenen Daten zur Bearbeitung Ihrer Anfrage. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.

#### 4. Potentielle Kandidaten (Research)

Zum Zwecke der Identifikation möglicher Kandidaten für offene Vakanzen unserer Kunden nutzen wir insbesondere öffentlich zugängliche Quellen, wie berufsbezogene soziale Netzwerke (z.B. LinkedIn oder Xing). In diesem Zusammenhang verarbeiten wir die zugänglich gemachten relevanten und berufsbezogenen Informationen (z.B. Berufserfahrung, aktuelle Position und Arbeitgeber, Fachkenntnisse usw.), um diese mit dem Anforderungsprofil der jeweiligen Vakanz abzugleichen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, für unsere Kunden geeignete Kandidaten für die offenen Vakanzen zu finden, mit diesen in Kontakt zu treten und bestenfalls erfolgreich zu vermitteln.

Die personenbezogenen Daten verarbeiten wir grundsätzlich so lange, wie dies für die Erfüllung der Zwecke erforderlich ist, längstens aber so lange, wie die jeweiligen Daten in den öffentlich zugänglichen Quellen verfügbar sind.

#### 5. Ihr PRCC-Account im Kandidatenportal

Sie können sich auf unserer Internetseite für das PRCC-Kandidatenportal registrieren und einen Account anlegen, über den Sie uns proaktiv Interesse an Vakanzen signalisieren und uns berufsbezogene Informationen sowie Dokumente von Ihnen zur Verfügung stellen können. Für die Registrierung geben Sie bitte mindestens die dafür erforderlichen Angaben ein. Für den Abschluss der Registrierung erhalten Sie eine E-Mail mit einem Aktivierungslink, mit dem Sie Ihren Zugang aktivieren können. Bitte ändern Sie anschließend direkt das automatisch generierte Initial-Passwort.

Die Verarbeitung der von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten zum Zwecke der Anlage und Bereitstellung eines PRCC-Accounts für Sie basiert auf Grundlage Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, indem Sie Ihr Benutzerkonto im online-Portal selbstständig löschen.

Durch Ihren PRCC-Account haben Sie Zugriff auf Ihr Kandidatenprofil (siehe auch unten unter Punkt 6) und können dieses selbstständig ergänzen, ändern oder löschen. Durch die Bereitstellung der jeweiligen Informationen und/oder Dokumente willigen Sie der Verarbeitung der personenbezogenen Daten ein. Sie können die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, indem Sie die entsprechenden Daten/Dokumente entweder löschen oder ändern.

Ihr PRCC-Account sowie die von Ihnen hinterlegten Daten im Kandidatenprofil werden so lange gespeichert, bis Sie Ihre Einwilligung(en) widerrufen (siehe oben), längstens aber vier Jahre.

Spätestens nach Ablauf dieser Frist werden wir Ihre personenbezogenen Daten löschen, es sei denn, wir haben mit Ihnen vor Ablauf dieser Frist wieder relevanten Kontakt (z.B. mündliche, schriftliche oder digitale Kommunikation zwischen Ihnen und uns oder Aktualisierung Ihrer Daten von Ihnen im Kandidatenportal) oder Sie erteilen uns eine erneute Einwilligung.

## 6. Kandidatenprofil

Ein bei uns angelegtes Kandidatenprofil kann entweder durch Sie (siehe hierzu oben unter Punkt 5) oder durch uns gepflegt werden. Folgende Kategorien von personenbezogenen Daten können hierbei verarbeitet werden (nicht abschließend):

- Stamm- und Kontaktdaten (z.B. Vor- und Nachname, Wohnort, Geburtsdatum, E-Mail oder Telefonnummer)
- Lebenslauf Daten (z.B. aktueller/vorherige Arbeitgeber, aktuelle/vorherige Position/en inklusive weiterer Angaben wie Verantwortungsbereiche, Informationen zu Ausbildung und Qualifikationen, Bewerbungsfoto, Sprachkenntnisse etc.)
- Berufliche Ziele (z.B. Wunschposition, Gehaltsvorstellungen, Arbeitsort etc.)
- Arbeits- und/oder Bildungszeugnisse oder sonstige Qualifikationsnachweise
- Persönliche Erfahrungen und Motivationen (z.B. berufliche Erfolge/Misserfolge, Wechselmotivation etc.).

Die Verarbeitung der Daten aus dem Kandidatenprofil beruht auf Ihrer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft uns gegenüber widerrufen werden. Der Zweck der Verarbeitung ist grundsätzlich die Vermittlung auf eine konkret zu besetzende Stelle (siehe hierzu weiter unten Punkt 7 für nähere Details), die Besetzung etwaiger zukünftiger passender Vakanzen und/oder die Kontaktaufnahme mit Ihnen durch uns.

Sofern Sie uns besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 DSGVO von Ihnen übermitteln (wie z.B. Angaben zu einer Gewerkschaftszugehörigkeit, Informationen zu religiösen Überzeugungen oder Angaben, die Rückschlüsse auf Ihre Gesundheit zulassen), bezieht sich Ihre Einwilligung auch auf diese Informationen (Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Es steht Ihnen diesbezüglich ebenfalls ein Widerrufsrecht zur Verfügung. Wir werden aber in aller Regel nicht proaktiv nach Informationen dieser Art fragen, es sei denn, diese sind für die jeweilige Vakanz zwingend von Bedeutung.

Ihre Daten im Kandidatenprofil werden so lange gespeichert, bis Sie Ihre Einwilligung(en) widerrufen (siehe oben), längstens aber vier Jahre. Spätestens nach Ablauf dieser Frist werden wir Ihre personenbezogenen Daten löschen, es sei denn, wir haben mit Ihnen vor Ablauf dieser Frist wieder relevanten Kontakt (z.B. mündliche, schriftliche oder digitale Kommunikation zwischen Ihnen und uns oder Aktualisierung Ihrer Daten von Ihnen im Kandidatenportal) oder Sie erteilen uns eine erneute Einwilligung.

## 7. Vermittlungsprozess

Sobald wir mit Ihnen in Kontakt treten, weil wir Sie als qualifizierten und geeigneten Kandidaten für eine Vakanz identifiziert haben, findet dies auf Grundlage unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO), der erfolgreichen Besetzung der Vakanzen, statt. Die weitere Verarbeitung insbesondere von Daten, die wir im weiteren Prozess von Ihnen erhalten, basiert auf Ihrer Einwilligung. Zweck der weiteren Verarbeitung ist die Vermittlung auf eine konkret zu besetzende Stelle.

Im Rahmen des aktiven Vermittlungsprozesses verarbeiten wir verschiedene personenbezogene Daten, die Sie uns z.B. in Gesprächen oder via Dokumenten zur Verfügung stellen, um Ihr Kandidatenprofil zu vervollständigen. Dies können verschiedenste Informationen sein, die für die zu besetzende Stelle von Relevanz sein können (für weitere Details, siehe auch oben unter Punkt 6). Neben den Angaben zum Kandidatenprofil ist es uns zudem sehr wichtig, in den Gesprächen mit Ihnen auch Ihre persönlichen Zielsetzungen, Veränderungsmotivationen und Wünsche für die weitere berufliche Entwicklung zu erfahren. Dazu gehören auch bisherige subjektive berufliche Erfahrungswerte und Erfolge sowie ggf. Misserfolge. Dank dieser Informationen können wir Sie als Persönlichkeit besser kennen lernen und beurteilen, ob Sie und der zu besetzende Job eine passende Kombination ergeben können – auch im Quervergleich mit möglichen anderen Kandidaten.

Sofern Sie und wir zu der Einschätzung kommen, dass Sie für eine konkrete Position geeignet sind, übermitteln wir Ihre Unterlagen, die aus Ihrem allgemeinen Profil, CV, unseren Empfehlungen oder auch Arbeitszeugnissen oder Bildungsnachweisen von Ihnen bestehen können, an unseren jeweiligen Kunden. Die Übermittlung der Daten basiert auf Grundlage Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (bzw. ggf. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Sie können die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Eine bereits durchgeführte Übermittlung können wir jedoch nicht mehr rückgängig machen.

Die jeweiligen Kunden gelten in Bezug auf die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten datenschutzrechtlich jeweils selber als verantwortliche Stelle nach Art. 4 Nr. 7 DSGVO. Das bedeutet, dass die Verantwortung für die Einhaltung des Datenschutzes in Bezug auf die übermittelten personenbezogenen Daten beim und durch den jeweiligen Kunden auch bei diesem liegt.

#### 8. Weitergabe Ihrer Daten an Dritte

Ihre Daten werden auf Basis Ihrer Einwilligung an unsere Kunden, die uns mit der Besetzung von Vakanzen beauftragen, weitergegeben (siehe oben Punkt 7 für weitere Details). Daneben werden Ihre Daten aufgrund technischer Notwendigkeiten an IT-Dienstleister von uns übermittelt, die für das Hosting bzw. Management der entsprechenden Systeme und/oder Datenbanken verantwortlich sind. Diese Dienstleister sind in aller Regel sogenannte Auftragsverarbeiter im Sinne des Art. 4 Nr. 8 DSGVO und verarbeiten/speichern Ihre Daten in unserem Auftrag.

Weitere Übermittlungen an Dritte sind zwar grundsätzlich möglich (wie z.B. an Rechtsanwälte oder Gerichte im Falle von Rechtsstreitigkeiten), aber nicht üblich.

#### 9. Datenübermittlung an Drittländer

Die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in sogenannte Drittländer (Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums, in denen die DSGVO keine Anwendung findet) oder eine internationale Organisation durch uns ist grundsätzlich nicht beabsichtigt. Sollte jedoch z.B. ein Kunde, bei dem eine Stelle zu besetzen ist, die Übermittlung Ihrer Daten in ein Drittland ausnahmsweise von uns verlangen, werden Sie im Zuge Ihrer Einwilligung zur Übermittlung von uns darüber informiert.

10. Wird eine automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling durchgeführt?  
Nein, eine auf personenbezogenen Daten basierende automatisierte Entscheidungsfindung – einschließlich Profiling – erfolgt nicht. Sollte dies in Ausnahmefällen anders sein, werden wir Sie gesondert darüber informieren.

#### 11. Speicherdauer

Neben den in den vorangegangenen Passagen spezifischen Angaben, speichern wir die zu den o.g. Zwecken verarbeiteten personenbezogenen Daten grundsätzlich so lange, wie dies für die Erfüllung der Zwecke erforderlich ist oder – im Falle einer Einwilligung – solange Sie die Einwilligung nicht widerrufen haben. Im Falle eines Widerrufs löschen wir Ihre personenbezogenen Daten ebenfalls. Einer Löschung können jedoch grundsätzlich etwaige gesetzliche Aufbewahrungsfristen entgegenstehen (Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO), denen wir unterliegen können, oder auch legitime berechnete Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) unsererseits wie z.B. die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z.B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz).

#### 12. Änderung der Datenschutzinformationen

Da unsere geschäftlichen Aktivitäten und Prozesse Änderungen unterliegen können, müssen wir dann auch entsprechend unsere Datenschutzinformationen anlassbezogen ändern. Sollten sich die Zwecke der Verarbeitung(en) ändern, zu denen wir Ihre personenbezogenen Daten ursprünglich erhoben haben, werden wir Sie darüber entsprechend informieren. Darüber hinaus finden Sie die jeweils aktuelle Version dieser Datenschutzinformation unter <https://www.prcc-personal.de/datenschutz/>. Des Weiteren können Sie sich natürlich jederzeit mit Fragen hinsichtlich weiterer Informationen an uns wenden.